

VOOR INTERN GEBRUIK

PENSIOENWETENSWAARDIGHEDEN

AUTEUR(S)	: Dirk van Tellingen en anderen
DOCUMENTNUMMER	: CCT-FFF-XXXX
VERSIE	: 12.0
STATUS	: Definitief
BRON	: Atos
DOCUMENTDATUM	: 19 Januari 2017
AANTAL PAGINA'S	: 20
EIGENAAR	: Eric van Eck

Inhoud

1	Pensioen wetenswaardigheden.....	4
1.1	Pensioenfondsen	4
1.2	Globaal tijdspad	5
1.3	Acties uit te voeren voordat je je laptop inlevert	5
1.4	Eerder met pensioen	6
1.5	Later met pensioen (niet op 65 maar op AOW datum)	6
1.6	Pensioenknip	6
1.7	AOW: hoogte	7
1.8	AOW: Kostendelersnorm in AOW uitgesteld, maar.....	7
1.9	Collectiviteitskorting via Atos bij IAK.....	7
1.10	Verrekeningen na vertrek.....	8
1.11	Uit dienst memo op de HR portal.....	8
1.12	Digitale salarisstrook en jaaropgave	8
1.13	Pensioeninfo op Bluekiwi	9
1.14	Pensioeninfo op HRportal	9
1.15	Telefoonnummer meenemen	9
1.16	Pensioenindexatie, AOW Compensatie & Oriflex Garantieregeling	10
1.17	Vakantie	12
1.18	Volgen PIZ cursus	12
1.19	Belastingen na AOW datum	13
1.20	Inkomstenbelasting middelen	13
1.21	Uitbetalen pensioen.....	14
1.22	Levensloopregeling en diverse verlofvormen.....	14
1.23	Informatie voor grensarbeiders	14
1.24	Gepensioneerden Vereniging van Atos in Nederland.....	17
2	Levensloopverlof.....	18
2.1	Wat moet ik doen? Een stappenplan	19

Wijzigingsbladen

Versie	Datum	Omschrijving	Auteur(s)
1.0	11 jan 2016	Eerste verzameling informatie	Dirk
2.0	18 jan 2016	Aanvullingen	Dirk
3.0	20 jan 2016	Meer aanvullingen	Dirk
4.0	3 feb 2016	Meer aanvullingen: 1.5, 1.10, 1.12, 1.18	Dirk
5.0	11 feb 2016	Zie 1.16, 1.17, 1.8, 1.3, 1.19, 1.20, hst 2 levensloopverlof toegevoegd	Dirk
6.0	22 feb 2016	1.21 toegevoegd	Dirk
7.0	9 mrt 2016	1.2 Pensioeninfo op HRportal toegevoegd	Dirk
8.0	6 apr 2016	Toegevoegd: 1.2 links AOW datum berekenen Toegevoegd: 1.3 acties vlak voor vertrek Overgedragen aan Eric van Eck, ivm mijn vertrek.	Dirk en Eric
9.0	22 apr 2016	1.2 Pensioen "shoppen" 1.15 Niet KPN maar SYMPAC/MMS is provider voor Atos	Eric
10.0	30 mei 2016	Info grensarbeiders	Rob
10.1	18 jul 2016	2. Levensloopverlof: Zorgverzekeringspremie	Peter
11	27 jul 2016	Opmerkingen van "ervarings"-deskundigen 1.1 Overdracht Cappital, voorwaarden 1.9 Collectiviteitskorting, IAK premietabellen 1.15 Meenemen telefoonnummer, in gang zetten	Joost
12	19 jan 2017	1.16.1 Philips pensioen indexatie, links 1.16.2 AOW compensatie uitzending buitenland 1.16.3 Oriflex / C&P garantieregeling	Carlo Reijnders Eric Weijer Carlo Reijnders

1 Pensioen wetenswaardigheden

In de maanden voor m'n pensioendatum heb ik een heleboel vragen gehad, antwoorden gelregen en andere informatie gevonden. Dit heb ik in dit document verzameld.

Dit document is bedoeld voor andere Atos collega's die ook "binnenkort" met pensioen gaan of anderen die gewoon geïnteresseerd zijn in het onderwerp.

1.1 Pensioenfondsen

Atos medewerkers hebben op 2 plekken pensioen opgebouwd:

1. Atos Pensioenfonds (sinds 1-1-2014 slapend gemaakt) <http://www.pensioenfondsatos.nl>
2. Cappital vanaf 1-1-2014 <https://www.cappital.com>

Zie ook: <https://source.myatos.net/NL/people/pensioenregeling%20Atos/Pages/default.aspx>

1. Bij Atos Pensioenfonds heb je 2 soorten pensioen opgebouwd: **Middelloon** en **Beschikbare Premie**.

"Atos ML was een pensioenregeling met een maximumgrens die jaarlijks werd vastgesteld. In 2013 bedroeg deze € 43.356. Voor het inkomen daarboven was er Atos BP, een beschikbare premieregeling."

2. Bij Cappital bouw je alleen via een Beschikbare Premie pensioen op. Standaard start de uitbetaling als je 67 wordt.

Je kunt het Cappital bedrag ook overhevelen naar het BP deel van het Atos Pensioenfonds, op het moment dat het Atos Pensioenfonds met hun BP-gelden pensioen voor je gaat inkopen en dat is op je pensioendatum (meestal ook je AOW datum). Emailadres Cappital: atos@cappital.com

Voorwaarde:

Het Cappital bedrag mag niet hoger zijn als het Atos kapitaal en het mag max € 50.000 zijn.

Ik heb de volgende vraag gesteld aan het Atos Pensioenfonds:

(pensioenfondsatosorigin@achmea.nl)

"Na het sluiten van het Atos Pensioenfonds heb ik Beschikbare Premie kapitaal opgebouwd bij Cappital. Ik ben de mogelijkheden aan het bekijken om eventueel een waardeoverdracht te doen van het Cappital bedrag van € 16.648,94 naar het Atos Pensioenfonds.

Ik zou graag een offerte van u ontvangen, voor de pensioenuitkering die jullie van dit bedrag van € 16.648,94 kunnen inkopen per 10 april 2016. " (dit is mijn Pensioendatum)

Het antwoord was:

"Het is mogelijk het bij Cappital opgebouwde kapitaal op de pensioendatum over te dragen naar Pensioenfonds Atos, om daar samen met het reeds aanwezige kapitaal in Atos BP een levenslange pensioenuitkering voor aan te kopen.

De meest recente omzettingfactor van ons pensioenfonds voor omzetting van kapitaal in pensioen is die van december 2015, bij omzetting op 65 jaar en 6 maanden is deze factor 19,170.

De omzettingfactor wordt maandelijks vastgesteld en is o.a. afhankelijk van de rentestand. De omzetfactor kan dus op jouw pensioendatum anders zijn.

Voor een kapitaal van € 16.648,94 kan een ouderdomspensioen worden aangekocht van bruto € 868,49 per jaar.

Indien je gebruik wil maken van de mogelijkheid van waardeoverdracht van pensioenkapitaal op de pensioendatum, laat dat dan weten d.m.v. een reply op deze email, we sturen je dan de nodige formulieren voor de overdracht toe."

1.2 Globaal tijdspad

-Je kan je AOW datum berekenen via een van de volgende sites:

<http://svb.nl/int/nl/index.jsp>

<https://www.berekenhet.nl/pensioen/aow-leeftijd.html>

-Ongeveer een half jaar voor je 65^{ste} krijg je van **Atos Pensioenfonds** papieren, waarmee je een aantal keuzes kunt maken m.b.t. je pensioen: ingangsdatum uitschuiven, hoog/laag regeling, uitruil nabestaandenpensioen. Je krijgt **6 weken** de tijd om je keuzes bekend te maken.

-Ongeveer 5 a 6 maanden voor je **AOW** datum krijg je van de SVB papieren over de ingang van je AOW.

Je kunt dan ook een account aanmaken op <http://svb.nl/int/nl/index.jsp> waar je gegevens kunt inzien en aanpassen. Inloggen met je DigiD.

Eveneens eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege op de dag dat medewerker de AOW gerechtigde leeftijd bereikt. ([AVWgids 12.2](#))

Je hebt de keuze om je pensioen door een andere verzekeraar te laten uitkeren. Je kunt dus "shoppen". Denk aan

Nationale Nederlanden, Delta Lloyd, ASR, Aegon, Allianz, de Goudse

Je kunt ook naar een vergelijkingssite gaan, zoals:

<https://www.pensioenkoers.nl/pensioen-berekenen/>

<https://flexsecurity.metpensioen.nl/bereken/>

1.3 Acties uit te voeren voordat je je laptop inlevert

-Pas je contact emailadressen aan op sites (indien van toepassing) zoals Cappital, Atos Pensioenfonds, IAK verzekeringen en eventuele andere sites.

-Stuur eventueel een privé-emailadres door naar collega's, waarmee je contact wilt houden.

-Stel eventuele interessante (klant) emails voor collega's veilig.

-Stel eventuele interessante (klant) bestanden voor collega's veilig.

-Stel eventuele interessante (klant) links voor collega's veilig.

-Zet een 'out-of-office' boodschap aan, dat je met pensioen bent, met een verwijzing naar een groeps-email of email van een collega.

1.4 Eerder met pensioen

Je kan ook eerder met pensioen dan je AOW-datum.

Doorgeven aan Atos: via je manager en HRM

Hst 12.3 uit de AVG 2015:

Opzegging

De arbeidsovereenkomst kan door werkgever of door medewerker door middel van opzegging worden beëindigd. Behoudens tijdens de proeftijd geldt hierbij een opzegtermijn. De opzegtermijn vangt aan op de eerste dag van de maand na de opzegging. Het dienstverband eindigt aan het einde van de opzegtermijn. Medewerker en werkgever zullen een gedane opzegging schriftelijk bevestigen.

Inzake de duur van de opzegtermijn voor werkgever en medewerker gelden de wettelijke bepalingen, met dien verstande dat bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd de minimum opzegtermijn voor werknemer twee maanden en voor werkgever vier maanden bedraagt. Werkgever en medewerker kunnen, bij een voorgenomen vertrek van medewerker, een kortere opzegtermijn voor de medewerker schriftelijk overeenkomen.

Doorgeven aan Atos pensioenfonds: via een email naar het pensioenfonds, zie 1.1.

Doorgeven aan Cappital: via een email naar Cappital, zie 1.1

1.5 Later met pensioen (niet op 65 maar op AOW datum)

Standaard gaat het Atos Pensioenfonds tot uitkering over wanneer je 65 jr wordt. Wil je dit uitstellen (tot max je AOW leeftijd) dan moet je daarvoor een doorwerkverklaring halen bij Atos; en die naar het pensioenfonds sturen.

1.6 Pensioenknip

Mijn vraag betreft het BP gedeelte van mijn Atos pensioen:

Als de marktrente zich volgend jaar mogelijk weer opwaarts gaat bewegen en de BP pot in principe dan weer meer pensioen kan opleveren. Wat zijn dan de mogelijkheden om van het BP kapitaal later dan pensioendatum aan te kopen? Zou ik aankoop pensioen uit BP pot dan b.v. een half jaar kunnen uitstellen?"

Het antwoord:

Als jouw ML pensioen ingaat op 01-10-2016 zal op dat moment ook een pensioen worden aangekocht uit het kapitaal in Atos BP.

Een mogelijkheid om later dan oktober 2016 pensioen aan te kopen uit Atos BP is uitstel van het gehele ML en BP pensioen (onder de voorwaarde dat er nog sprake is van een dienstverband) tot uiterlijk de AOW-datum.

Je kunt ook gebruik maken van de tijdelijke regeling pensioenknip, je koopt dan voor een deel van je kapitaal een tijdelijk ouderdomspensioen van 2 jaar aan en na twee jaar met de rest van je kapitaal het levenslange ouderdomspensioen.

Een half jaar voor je 65e word je door het pensioenfonds geïnformeerd over je naderende pensioeningang, daarbij ontvang je ook info over de pensioenknip.

-Vervolg vraag Pensioenknip:

De pensioenknip was inderdaad afgeschaft, maar opnieuw voor twee jaar geïntroduceerd. Het kabinet zal met voorstellen komen voor meer flexibiliteit na die periode van twee jaar. We wachten dus af!

Het Pensioenfonds Atos is niet gelieerd aan enige verzekeraar voor de aankoop van pensioen uit het BP-kapitaal, het wordt uitgevoerd in eigen beheer. Het staat je wel vrij om te gaan 'shoppen' met het pensioenkapitaal bij een pensioenverzekeraar op pensioendatum.

1.7 AOW: hoogte

<http://financieel.infonu.nl/geld/149530-aow-2016-bedragen-en-leeftijd-2016.html>

Conclusie hoeveel AOW in 2016 en vanaf welke leeftijd

Wie alleenstaand is heeft recht op 70% van het netto minimumloon. Wie een partner heeft, valt terug naar 50% plus al dan niet de eerder opgebouwde partnertoeslag. Pas wanneer beide partners recht hebben op AOW, krijgen ze samen 100% van het netto minimumloon en vervalt de eventuele partnertoeslag. De belofte die vroeger wel werd gedaan dat u als u met pensioen gaat tot 70% van het laatstverdiende loon krijgt uitbetaald, was al een fabeltje, maar is nu helemaal voor de meesten van ons vanaf 2016 buiten bereik gekomen. Vooral het sinds 2015 wegvallen van de partnertoeslag hakt er fors in en daar kunnen de komende jaren nog allerlei kortingen op de pensioenen bijkomen zodra pensioenfondsen niet de vereiste dekkingsgraad halen.

1.8 AOW: Kostendelersnorm in AOW uitgesteld, maar.....

19-06-2015:

Het kabinet ziet af van de invoering van de kostendelersnorm in de AOW per 1 juli 2016. Door de kostendelersnorm wordt uw AOW lager als u met één of meer mensen van 21 jaar of ouder in één huis woont, omdat u de kosten met uw medebewoners kunt delen. Als u alleen met uw partner woont, valt dat niet onder de kostendelersnorm.

Omdat de kans bestaat dat minder mensen mantelzorger willen worden door de kostendelersnorm, heeft het kabinet daar onderzoek naar laten doen. Daaruit komt geen duidelijk beeld naar voren. Daarom is nieuw onderzoek nodig. In afwachting daarvan wordt de invoering van de kostendelersnorm uitgesteld naar 1 januari 2018.

http://www.svb.nl/int/nl/aow/actueel/nieuwsoverzicht/150619_kostendelersnorm_in_aow_uitgesteld.jsp

Maar zie ook:

http://www.svb.nl/int/nl/aow/hoogte_aow/hoeveel_aow_later/index.jsp

en dan: [AOW en gezamenlijke huishouding](#)

1.9 Collectiviteitskorting via Atos bij IAK

U heeft een vraag over uw collectiviteitskorting

U behoudt uw korting als u met pensioen gaat.

Bel ons gerust als u vragen heeft

Het telefoonnummer is (055) 579 4488.

Met vriendelijke groet, Achmea | Divisie Pensioen & Leven

IAK blijkt verschillende premietabellen te hanteren voor de zgn “pre-vut” pensionado (hierin ook nog onderscheid in leeftijd <65 en >65, van belang voor je partner) en de gewone pensionado, beiden afwijkend van de tabel voor werkenden. De eerste tabel kent hogere premies, de laatste 2 zijn gelijk qua premies.

Zie ook hoe je de premiebetaling kunt overzetten van salaris naar een eigenbanknummer:

<https://iak.nl/veelgestelde-vragen/premiebetaling/via-salaris-en-pensioen/iak-salaris-en-pensioen-uitdienst-en-betaal-via-werkgever>

1.10 Verrekeningen na vertrek

-Er zal een complete eindafrekening opgemaakt worden.

-Echter zal deze eindafrekening opgemaakt worden in de maand **NA** vertrek.

-In die maand zal je dan nog een deel van het vakantiegeld, eindejaaruitkering (13^e maand), 3% regeling (ex-Philips) en eventuele niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald krijgen.

-*Bij vertrek in 2016:* De compensatie opbouwpercentage ML-pensioen, het niet uitbetaalde deel van de compensatie (2017 en 2018), wordt in één keer uitbetaald. Zie brief Atos van 11 maart 2014

1.11 Uit dienst memo op de HR portal

https://sp.myatos.net/organization/gbu/bnl/NL/S_HR/pub/11%20Personeels-%20en%20salarisadministratie%20PeoplePoint/Aanvragen/Categorie%C3%ABn/Uitdiensttreding/Memo%20uitdienst.pdf

Op SharePoint vind je via de volgende link een checklist

NLF-SEC-0008 Checklist for transfer and leave of employee :

<https://sp.myatos.net/cts/co/bnl/RQM/Publish/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2fcts%2fco%2fbnl%2fRQM%2fPublish%2f03%2e%20RQM%20Regulated%20Documents%2fInformation%20Security%20Management%20%28ISO%2027001%29%2fCO%20BTN%20documents&FolderCTID=0x0120007DCB834212BE2945B8166D4C8F4A670F>

1.12 Digitale salarisstrook en jaaropgave

Volgens de HR-site:

Graag willen wij je erop wijzen dat je na je uitdiensttreding geen toegang meer zult hebben tot de beveiligde internetomgeving waarop je je salarisstroken en jaaropgave digitaal ontvangt.

Het is daarom van belang dat je de loonstroken en jaaropgave(n) opslaat op je privé pc of laptop voordat je uit dienst treedt. Uiteraard kun je er dan ook voor kiezen de loonstroken en jaaropgave(n) uit te printen en te bewaren in je eigen administratie. De eindafrekening en de jaaropgave worden per post naar jouw huisadres gestuurd.

De jaaropgave zal in de eerste maanden van het volgende kalenderjaar worden toegezonden. Om die reden verzoeken wij je om ook na je vertrek eventuele adreswijzigingen aan ons door te geven.

Sinds 1 januari 2012 verwerkt ADP de loonstroken voor Atos, dus de oudste loonstrook is van januari 2012.

1.13 Pensioeninfo op Bluekiwi

Op BK is een space met pensioeninformatie en vragen en reacties:

https://zen.myatos.net/space/in/Pension_Arrangement_NL/home

(Ctrl + Click to follow the link, werkt alleen goed in Internet Explorer.
Gebruik je Chrome als browser, doe dan “copy + paste” van de link)

1.14 Pensioeninfo op HRportal

Op de Hrportal van Atos staat een document met teksten en verwijzingen over onderwerpen die met het pensioen te maken hebben:

https://sp.myatos.net/organization/gbu/bnl/NL/S_HR/pub/05%20Arbeidsvoorwaarden/H08%20arb%20vwd%20gids%20Pensioen/Pensioen%20info%20document.pdf

en

<https://hrbtn.myatos.net/Library/Lists/Topics/DispForm.aspx?ID=471>

1.15 Telefoonnummer meenemen

HR Service Center - PeoplePoint NL:

Het is inderdaad mogelijk om je Atos telefoonnummer te behouden. Meer informatie hierover tref je via onderstaande link naast de kop [Telephony](#).

https://sp.myatos.net/organization/gf/itproc/orga/bnl/S_ITP/SitePages/How%20to%20get_do%20IT.aspx

IMPORTANT: The provider needs 10 working days for the transfer to another provider. Requests created within 10 days before you're leaving date will be closed/rejected as invalid

Zie voor instructies: SharePoint, “[How to take over your Atos mobile phone number](#)”.

Let op als je Atos verlaat en je telefoonnummer wilt meenemen naar een andere provider. De provider voor Atos is niet KPN maar een dochter onderneming: **SYMPAC / MMS**. Vermeldt dit duidelijk bij de nieuwe provider anders krijgt deze bij navraag bij KPN het antwoord: “sorry, dat nummer is niet bij ons bekend...”

En begin hier tijdig aan, bij sommige providers kan dit lang duren (weken tot maanden).

Ook: dit kan niet eerder in gang gezet worden dan 2 maanden voor je pensioendatum.

1.16 Pensioenindexatie, AOW Compensatie & Oriflex Garantierегeling

1.16.1 Philips pensioen indexatie

Oud-Philips medewerkers die van Philips C&P naar Origin, Atos Origin naar Atos zijn gegaan hebben bij hun pensionering recht op een bedrag (beschikbare premie) dat het ontbreken van een pensioenindexatie, na vertrek bij Philips compenseert. Dit wordt ook wel de uitkomst van de C&P toets genoemd.

Je moet dit zelf aanvragen bij de Stichting Pensioenfonds Atos : pensioenfondsatosorigin@achmea.nl

Vraag:

Beste mensen van het Atos Pensioenfonds,

Op 10 april 2016 ga ik met pensioen bij Atos.

Daar ik een ex Philips medewerker ben geldt voor mij ook de "indexatieregeling voor ex Philips medewerkers"

Kunt u mij duidelijkheid geven over de invloed van deze indexatieregeling op de hoogte van mijn pensioen?

En hoe hoog is mijn pensioen NA toepassing van deze indexatieregeling?

Antwoord:

Extra storting Philips garantierегeling.

U heeft recht op een compensatie van € xx.xxx,xx. Deze compensatie is toegevoegd aan uw Atos beschikbare premierегeling. Het levenslang ouderdomspensioen dat aan te kopen pensioen bedraagt € x.xxx,xx bruto per jaar."

Zie links:

<https://www.philipspensioenfonds.nl/philips/assets/File/over%20PPF/Overzicht%20indexaties.pdf>

<https://www.philipspensioenfonds.nl/over-philips-pensioenfonds/indexatiebeleid/indexatie-opbouwers/>

1.16.2 AOW Compensatie

Oud Philips medewerkers die door Philips uitgezonden zijn geweest naar het buitenland (dus gedurende enige tijd niet in Nederland waren ingeschreven) hebben voor de duur van hun verblijf in het buitenland geen AOW opgebouwd (2% per jaar). Zij hebben (als het goed is) van Philips een brief gehad waarin Philips aangeeft dit AOW tekort t.z.t. te zullen compenseren.

Het uitvoeren van die compensatie is door Philips bij het Atos pensioenfonds neergelegd.

Je dient zelf het Atos pensioenfonds te attenderen dat je in aanmerking komt voor deze AOW compensatie.

Wel een copy meesturen van de brief van het SVB waarin staat hoeveel procent je gekort bent.

1.16.3 Oriflex Garantierегeling

Het blijkt dat er nog altijd ex-Philips medewerkers zijn die niet bekend zijn met de "pensioen-garantierегeling". Deze geldt alleen als je destijds bent overgestapt van het Philips pensioenfonds naar het Atos Origin Pensioenfonds.(Oriflex)

Deze garantie geldt dus alleen voor Oriflex zoals die tot 31 december 2013 van kracht was en niet voor de nieuwe pensioenregeling die vanaf 1 januari geldt. (Cappital).

Wel heeft er voor Oriflex (geldig tm 31 december 2013) in 2015 nog een update plaatsgevonden op het pensioenreglement.

**ORIFLEX PENSIOENREGLEMENT MIDDELLOON EN BESCHIKBARE PREMIE VOOR DEELNEMERS
GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950 (versie 2010)****ARTIKEL 25 OVERGANGSREGELINGEN PER 1 JULI 1999**

Lid 3. Indien de pensioenaanspraken welke de deelnemer reeds heeft jegens de Stichting zijn omgezet in aanspraken volgens Oriflex ML geldt, indien de oorspronkelijke aanspraken per 1 juli 1999 aan de Stichting zijn overgedragen door Philips Pensioenfonds in het kader van groepsgewijze overdracht, de volgende garantie. De cumulatieve waardevastheidsindex over de periode van de overdrachtsdatum tot aan de datum waarop de deelnemer het deelnemerschap beëindigt is, voorzover toegepast op toegekende pensioenaanspraken als bedoeld in de laatste volzin van lid 2 sub c, tenminste even groot als het cumulatieve verhogingspercentage wat Philips Pensioenfonds heeft toegepast op pensioenen van gewezen deelnemers. In afwijking hiervan geldt, indien de deelnemer voor de overdracht door Philips Pensioenfonds deelnemer van dat fonds was volgens het reglement Philips Flexpensioen, de volgende garantie. Bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de deelnemer zijn de pensioenaanspraken uit hoofde van Oriflex ML en Oriflex BP samen tenminste gelijkwaardig met de pensioenaanspraken die zouden zijn verkregen bij voortgezette deelneming aan reglement Philips Flexpensioen tot dezelfde leeftijd; voorwaarde hiervoor is dat de deelnemer geen gebruik maakt van het recht af te zien van betaling van de eigen bijdrage aan Oriflex BP. De gelijkwaardigheidsberekening wordt gebaseerd op volgens de ABTN vastgestelde actuariële factoren, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

**PENSIOENREGLEMENT Stichting Pensioenfonds Atos vanaf 01-01-2015 MIDDELLOON EN
BESCHIKBARE PREMIE REGELING MET PENSIOENRICHTLEEFTIJD 65 JAAR VOOR GEWEZEN
DEELNEMERS (MET VOORZETTING) GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950 (versie 2015)****ARTIKEL 25 PHILIPS C & P GARANTIEREGELING**

Voor pensioenaanspraken die per de datum van inwerkingtreding van Atos ML aan de Stichting zijn overgedragen door Philips Pensioenfonds in het kader van groepswijze overdracht en voor zover deze pensioenaanspraken zijn omgezet in aanspraken in de Atos ML regeling, geldt de volgende garantie. De cumulatieve waardevastheidsindex over de periode van de overdrachtsdatum tot aan de eerstkomende van de volgende twee data: de datum waarop de gewezen deelnemer uit dienst treedt bij Atos of de datum gewezen deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt, is ten minste even groot als het cumulatieve verhogingspercentage dat Philips Pensioenfonds heeft toegepast op pensioenen van gewezen deelnemers. Van het verschil wordt op het moment waarop de gewezen deelnemer uit dienst treedt bij Atos of de pensioenrichtleeftijd bereikt de contante waarde berekend en dit bedrag wordt ten behoeve van de gewezen deelnemer aangewend in het kader van de ATOS BP regeling van de Stichting.

Voor de duidelijkheid deze regeling geldt alleen voor dat deel van het bedrag dat per 1 juli 1999 van het Philips Pensioenfonds is overgedragen naar Atos Oriflex. Dit bedrag (in guldens) staat vermeld in de brief die je in april 1999 hebt ontvangen.

1.17 Vakantie

Vakantietoeslag (AVWgids 4.2)

Medewerker die op 31 mei van enig jaar sinds 1 juni van het vorige jaar onafgebroken in dienst van werkgever is, ontvangt aan het eind van de maand mei een vakantietoeslag van 8% van de som van de afgelopen 12 maandsalarissen/maandsalarissen plus.

Medewerker die in de loop van een refertejaar (1 juni tot en met 31 mei) in dienst treedt, dan wel uit dienst gaat, heeft recht op een evenredig deel van deze toeslag. Bij het einde van de dienstbetrekking wordt de vakantietoeslag uitgekeerd op het moment van de laatste salarisbetaling.

Uitdiensttreding (AVWgids 5.5.1)

Medewerker die in de loop van het kalenderjaar uit dienst gaat, heeft voor dat jaar recht op een evenredig deel van het vakantieniveau. Voor medewerker die voor het einde van een maand de dienst verlaat, telt deze maand niet mee voor de berekening van het evenredige deel van de vakantie. Teveel opgenomen vakantiedagen worden met de eindafrekening verrekend tegen 100% van het uursalaris (1 vakantiedag telt 8 uren bij een voltijds dienstverband). Afronding vindt plaats op hele uren.

Medewerker die in de loop van het kalenderjaar de onderneming verlaat en nog beschikt over niet opgenomen vakantie, ontvangt desgewenst een verrekening van de resterende dagen respectievelijk uren plus een verklaring ten dienste van een volgende werkgever, waarin het aantal niet opgenomen vakantiedagen is vermeld.

De niet opgenomen vakantiedagen bij uitdiensttreding worden tegen 100% van het uursalaris uitbetaald (1 vakantiedag telt 8 uren bij een voltijds dienstverband). Afronding vindt plaats op hele uren.

Zie ook de HR site: <https://hrbtn.myatos.net/Library/Lists/Topics/DispForm.aspx?ID=419>

Op 1 januari van het jaar waarin je met pensioen gaat krijg je nog gewoon het totaal aantal vakantiedagen dat geldt voor een heel jaar, pas NA je pensioendatum wordt dat aangepast. (.....)

1.18 Volgen PIZ cursus

Het is mogelijk om op kosten van Atos een Pensioen In Zicht (PIZ) cursus te volgen.

Er wordt stil gestaan bij 5 levensgebieden:

-arbeid en presentatie

-lichaam en geest

-sociale relaties

-materiele situatie

-waarden en inspiratie

Al deze onderwerpen werden toegelicht en hebben we uitgebreid met elkaar gesproken.

Heel goeie cursusbegeleider en heel plezierige zinvolle gesprekken.

Een heel waardevolle cursus die ik iedereen wil aanbevelen.

Aanvragen? Kijk op <http://www.odyssee-groep.nl> en kijk op welke datum je naar welke cursus zou willen. Vraag daarna je manager om jou op te geven op die gekozen cursus.

1.19 Belastingen na AOW datum

U hebt de [AOW-leeftijd](#) bereikt. In het jaar waarin u de AOW-leeftijd bereikt, verandert uw inkomen. Dat heeft gevolgen voor uw:

- [belastingtarieven](#)
- [heffingskortingen](#)
- [loonheffing over AOW, pensioen of lijfrente-uitkering](#)
- [voorlopige aanslag inkomstenbelasting](#)
- [specifieke zorgkosten](#)
- [vrijgesteld vermogen in box 3](#)
- [levensloopregeling](#)

In het jaar waarin u de AOW-leeftijd bereikt, verandert uw inkomen. Dit kan gevolgen hebben voor uw [toeslagen](#). Misschien kunt u ook gebruikmaken van [middeling](#). Zie volgend hoofdstuk.

Zie:

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/prive/werk_en_inkomen/pensioen_en_andere_uitkeringen/u_hebt_de_aow_leeftijd_bereikt/u_hebt_de_aow_leeftijd_bereikt

LET EXTRA OP de verschillende belasting percentages per jaar en per maand:
[Overzicht tarieven en schijven](#)

1.20 Inkomstenbelasting middelen

Bij middeling telt u de inkomens uit werk en woning van 3 aaneengesloten jaren op. De uitkomst deelt u daarna door 3. Over de uitkomst daarvan - het gemiddelde inkomen - berekent u per jaar opnieuw de belasting. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan de oude belastingbedragen? Dan kunt u een belastingteruggaaf krijgen. U komt voor een belastingteruggaaf in aanmerking als u voldoet aan een aantal voorwaarden.

Zie:

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/prive/werk_en_inkomen/bijzondere_situaties/middeling_sterk_wisselende_inkomens/hoe_werkt_middeling

*Vanuit de FNV en andere kanalen heb ik gehoord dat je bij dit middelen het beste een belastingdeskundige in arm kunt nemen (kosten 50 a 60 euro per uur) en dat het niet zo eenvoudig is als hierboven beschreven staat.

1.21 Uitbetalen pensioen

Stel jouw pensioen gaat in op 1 april 2016 en je hebt Atos Pensioenfonds gevraagd ook het Cappital BP deel om te zetten in pensioen.

Het antwoord van Atos Pensioenfonds (Henk vd Meij):

Op 1 april bepalen we de inhoud van de BP-pot en bepalen de daarvan het (voorlopig) pensioen. Wij kunnen niet bepalen of het bedrag afkomstig van Cappital compleet is, want wij hebben geen invloed op het tijdstip van betaling door werkgever Atos aan Cappital. Maar zolang we betalingen van Cappital ontvangen zullen we de pensioenuitkering daarop aanpassen.

Het kan dus zijn dat jouw definitieve pensioen pas in juni of nog later wordt vastgesteld. De eerste netto betaling kun je omstreeks 25 april van het pensioenfonds verwachten. Die eerste betaling rond 25 april bestaat dus uit:

1. definitief bedrag uit het Middelloon deel van Atos Pensioenfonds.
2. definitief bedrag uit het BP deel van Atos Pensioenfonds.
3. voorlopig deelbedrag uit het BP deel van Cappital wat jullie gaan overnemen van Cappital (kan nul zijn, als nog niets is overgemaakt)

1.22 Levensloopregeling en diverse verlofvormen

Zie HR portal: Personal Administration; Salary:

<https://hrbtn.myatos.net/Library/Lists/Topics/DispForm.aspx?ID=263>

Zie voor meer details hoofdstuk 2.

1.23 Informatie voor grensarbeiders

Grensarbeiders hebben te maken met regelgeving in Nederland en regelgeving in België. Bijvoorbeeld m.b.t. het betalen van belasting over je pensioengelden.

Je moet eerst in België checken of je met vervroegd- of met pensioen mag gaan.

Dan vraagt de Belgische pensioendienst aan je om de Nederlandse tijdvakken door te geven van de jaren grensarbeid en bij wie je ziekteverzekerd was en bij welk pensioenfonds je was aangesloten. Hierna zetten zij de aanvraag in gang en met deze link kan je al je correspondentie volgen op hun website.

<http://www.onprvp.fgov.be/NL/mypension/Paginas/default.aspx>

Bij ATOS :

Met deze link vraag je in feite je ontslag aan. Hierbij ook wat tips om problemen te voorkomen :

<https://hrbtn.myatos.net/Library/Lists/Topics/DispForm.aspx?ID=327>

Dit is de link om met vervroegd pensioen te gaan.

Je moet dan wel nog even een Word document maken om aan het request te hangen.

"Hierbij geef ik aan per datum met (vervroegd) of met pensioen te willen gaan".

Naam en handtekening. Scannen en aan het request koppelen. Formeel gericht aan Niels Pouw (Head of Mainframe NL), breng hem ook even via mail op de hoogte zodat hij kan approven. Indien ticket is aangemaakt, informeer dan eens na 14 dagen of alles in orde is bij HR, anders heb je de kans wat mij is overkomen dat het ticket ergens blijft hangen en niet opgepakt wordt.

Hierbij nogmaals een link om in het HR portal te komen :

<https://hrbtn.myatos.net/SitePages/Entrance.aspx>

Je moet aan het Pensioenfonds Atos nog aangeven dat je de pensioenuitkering vervroegd wilt laten ingaan. Reglementair dien je dit 6 maanden voor ingang van het vervroegde pensioen te hebben aangevraagd.

Je kunt een email met het verzoek sturen naar pensioenfondsatosorigin@achmea.nl

Zij sturen je dan de benodigde informatie en formulieren voor het pensioen.

Je middelloon pensioenopbouw wordt uitbetaald door de pensioenverzekeraar Achmea die gekoppeld is aan het rustend Atos pensioenfonds.

Het kan zijn dat je daar ook een potje BP(beschikbare premie)hebt opgebouwd.

Sinds februari 2014 heb je sowieso BP opgebouwd bij het andere pensioenfonds CAPPITAL.

Het beste is je toestemming te verlenen aan de Atos Pensioendienst om deze bedragen in te kopen bij Cappital (shoppen zoals ze dat hier noemen).

Bij de Nederlandse belastingdienst buitenland kan je aan de hand van je Sofi nummer een document aanvragen om vrijgesteld te worden van belasting te betalen in Nederland. Zij sturen je dan een formulier op wat je moet invullen. Zij gaan na of Nederland gaat heffen (alleen belastingen op je maandelijks bruto pensioen), er worden dan geen premies volksverzekeringen meer ingehouden. Naargelang het verdrag wat zij met België hebben overeengekomen geven zij aan waar je de belastingen op je pensioen uiteindelijk gaat betalen. Zij lichten trouwens zelf ook de pensioenverzekeraar Achmea in naargelang de uitkomst van het verdrag. In mijn geval is het beter dat Nederland belastingen heft, want in België heb ik via simulaties uitgerekend dat er meer belasting wordt geheven. Het is natuurlijk allemaal persoonlijk gericht aangezien je natuurlijk er rekening mee moet houden of je alleenstaande bent of gezamenlijk wordt belast met inbegrip van eventuele aftrekposten.

Indien je in België wederom bent aangesloten bij een ziekenkas dan zou ik ook via deze ziekenkas het verzoek laten doen aan het Zorginstituut <https://www.zorginstituutnederland.nl/> om geen ZVW meer in te houden aangezien je toch nooit meer in Nederland behandeld wilt worden of dokter- en apotheker bezoek wilt afleggen.

Pensioen belast in Nederland

Als uw pensioen in Nederland belast wordt, houden ze alleen belasting in en geen premies volksverzekeringen. Op voorhand wordt er geen premie ZVW ingehouden, tenzij het Zorginstituut u aanmeldt bij het pensioenfonds. Dan is de inhouding 5,5% met toepassing van een woonlandfactor voor België.

Bruto pensioen per maand

Inhouding belasting

Netto pensioen

Pensioen belast in België

Als u een vrijstelling krijgt van de belastingdienst betekent dit dat zij geen belasting inhouden op uw pensioen. Als er ook geen inhouding voor de premie ZVW gedaan wordt door het Zorginstituut, dan krijgt u de bedragen die u hierboven bij bruto pensioen per maand ziet staan netto uitgekeerd.

Bruto pensioen per maand =
Netto pensioen per maand

Je krijgt van Achmea ook een jaaropgaaf toegezonden op je thuisadres.

Je 2% opbouw AOW (ouderdompensioen) per gewerkt jaar in Nederland krijg je van SVB, aan de hand van je Sofi nummer en je leeftijd kan je bij hun opvragen wanneer je die uitbetaling ook zal krijgen. In mijn geval is dat op mijn 67^{ste} levensjaar.

Als je voor 1 januari 2015 als grensarbeider hebt gewerkt krijg je van de Belgische pensioendienst hierover ook "INTERN RECHT", alleen sinds de nieuwe wetwijziging Michel 1 krijg je dit pas uitbetaald op het moment dat je AOW krijgt. Dan trekken ze van het intern recht de AOW af, je Nederlands bedrijfspensioen en je eventueel opgebouwd Belgisch pensioen af. In mijn geval betekent dit een eindresultaat van 0 Euro. (Dit was een van de vele besparingsmaatregelen die onze huidige regering heeft doorgevoerd) ☹️ ☹️

1.24 Gepensioneerden Vereniging van Atos in Nederland

De vereniging stelt zich ten doel:

- a. de behartiging van de belangen van haar leden en potentiële leden, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen uit de Stichting Pensioenfonds Atos en
- b. het bevorderen en in stand houden van contacten tussen de leden.

De website is hier te vinden: www.gvan.nl

Hier vind je ook een inschrijfformulier.

Email: info@gvan.nl

2 Levensloopverlof

Levensloop: langdurig onbetaald verlof voorafgaand aan pensioen.

Voor de levensloop uitkeringsfase krijg je bij Atos de status: "langdurig onbetaald verlof voorafgaand aan pensioen". Je blijft dan in feite in dienst van Atos met € 0,- salaris, maar Atos zorgt (moet blijven zorgen) voor de salarisadministratie en fiscale afdrachten.

De spaarinstelling van je levensloopspaarregeling maakt maandelijks een door jou aangegeven bedrag over naar Atos. Atos houdt van dit bruto bedrag de benodigde sociale lasten in en maakt het restant aan jou over.

Je blijft dus maandelijks de bekende loonslip van ADP krijgen.

Atos heeft een documentje genaamd: "*Levensloopregeling en de diverse verlofvormen*".

Eveneens te vinden onder het kopje Parental Leave. (op de [MyHR](#) site in het lijstje Hot Topics, links op de pagina)

Goed om te weten

- Begin op tijd te plannen wanneer en hoe lang op te nemen.
Belangrijk: het is niet mogelijk om de levenslooptuitkering te laten doorlopen tot je AOW-leeftijd. Praktisch betekent dit dat je op je 65^e de spaarpot bijna leeg moet hebben.

Reden: Als een (ex-) werknemer de ingangsdatum van zijn AOW-uitkering en zijn pensioenuitkering op hetzelfde moment in wil laten gaan, kan de (ex-) werknemer de pensioendatum uitstellen tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze mogelijkheid is wettelijk toegestaan, maar onder voorwaarden.

Een van de voorwaarden is het doorwerkvereiste. Uitstel van de pensioendatum is alleen mogelijk indien en voor zover de pensioengerechtigde (ex-) werknemer na die datum blijft doorwerken in dienstbetrekking of als zelfstandige ondernemer.

En omdat met levensloopverlof gaan niet als doorwerken telt en onze pensioendatum van Atos pensioenfonds 65 jaar is...

- De maandelijkse bruto levensloop uitkering mag niet méér zijn dan het bruto jaarinkomen van voorgaand jaar gedeeld door 12.
- Als er nog saldo over is op de levensloopspaarrekening op het moment dat het pensioen tot uitkering komt, dan komt het resterende saldo in zijn geheel net vóór het pensioen vrij en wordt progressief belast.
(Het vrijkomen van het resterende LL saldo bij de pensioen ingangsdatum hoeft niet altijd onvoordelig te zijn wat betreft belastingheffing. Ligt eraan hoe hoog het totale belastbare inkomen in dat jaar wordt. Overigens kun je bij sterk wisselende jaarinkomsten achteraf over 3 jaren de inkomsten en belasting betaling middelen.)
- In 2015 was er de wettelijke mogelijkheid om het levensloop saldo eenmalig in zijn geheel op te nemen waarbij 20% van het saldo onbelast bleef. (Om helemaal correct te zijn: het ging om het 20% van het saldo per einde 2013.)
Voor 2016 is deze regeling niet meer gecontinueerd.
- Het levensloopsaldo moet in ieder geval per 31 dec 2021 opgebruikt zijn, dan komt er een definitief einde aan de regeling. Eventuele saldi op de levensloopspaarrekening komen dan in zijn geheel vrij en worden dan progressief belast.
- Het is mogelijk de eerste 3 maanden van je levensloopverlof nog pensioen op te bouwen, terwijl Atos zijn werkgeversaandeel betaalt. Jij moet dan uiteraard zelf je werknemersdeel betalen.

Als je daarna nog steeds pensioen wil opbouwen gedurende de resterende levensloopverloftijd, moet je beide premies, werkgever en werknemer, zelf betalen. Dat zou voor de meesten van ons een te dure zaak worden.

Dit betekent praktisch dat je 2 aanvragen moet doen voor verlof (zie verder).

Fiscale weetjes

- Vanaf het jaar waarin je 62 wordt, wordt de levensloop uitkering belastingtechnisch gezien als loon uit vroegere dienstbetrekking. Arbeidsheffingskorting zit er dan niet meer in, dus je gaat dan per saldo meer belasting betalen.
- Je hebt recht op maximaal 1230 euro levensloop verlof korting op de inkomstenbelasting, afhankelijk van het aantal jaren dat je levensloop saldo hebt opgebouwd (was 205 Euro per jaar van 2006 tot 2012, opbouw van deze korting is hierna afgeschaft).

Zorgverzekeringspremie

- Atos blijft voor jou nog de inkomensafhankelijke ZVW premie betalen (en dat is een mooi voordeeltje ☺).
- De afdracht van de zorgverzekeringspremie (IAK) kan, omdat men officieel nog in dienst is van Atos, via de afrekening levensloop lopen.
(Men heeft ook de keuze om IAK direct te betalen, in dat geval dient men IAK te contacteren. Zij zullen er dan voor zorgen dat het niet ook via Atos ingehouden wordt.).

Partner nabestaanden pensioen

- Na het stoppen van de pensioenopbouw bij Cappital, mag je nog 18 maanden de partner nabestaanden pensioen verzekering aanhouden (dus 21 maanden in totaal als je de pensioenopbouw 3 maanden laat voorzetten). Is dit onvoldoende dan zou je een stukje voortijdige uitruil kunnen regelen m.b.t. het Atos pensioen

2.1 Wat moet ik doen? Een stappenplan

1. Aanvragen langdurig verlof bij Atos.

- Om een en ander in gang te zetten ga je naar de Atos [MyHR](#) site. Onder het kopje Hot Topics staat een blokje "Parental Leave".
- Als je hierop gaat staan dan krijg je een dropdown lijstje, klik vervolgens op Parental Leave Request.
- Je krijgt dan een formulier te zien waarbij je bij Formulier Type moet kiezen voor "Onbetaald Verlof".
- 1^e aanvraag: nog 3 maanden pensioenopbouw. Een en ander wijst zich vanzelf.
 - Kruis aan dat Opname Levenslooptegood het geval is.
 - Vink aan dat "Verlaging pensioenopbouw" **niet** het geval is.
 - Aanvinken: "verlof voorafgaand aan pensioen": **nee**
dit is dan de 1^e aanvraag, waar je dus als einddatum 3 maanden na de begindatum moet invullen.
- 2^e aanvraag: resterende tijd (dus vanaf 4^e maand tot geplande einddatum) weer alles invullen, maar:
 - "verlaging pensioenopbouw" : **ja**
 - "verlof voorafgaand aan pensioen": **ja**

- Deze 2 formulieren dienen eerst door ons lokale management te worden goedgekeurd. Naam manager vul je zelf in formulieren in helemaal beneden (nu voor ons: Niels Pouw).
- De formulieren worden daarna door Peoplepoint verwerkt en aan jou toegestuurd via mail. Deze dien je te ondertekenen en na terugzending (kan ook via mail) is e.e.a. een feit.

2. Aanvragen uitkeringen spaarrekening

- Minstens 2 maanden voor de eerste uitkering download je van de site van je Levensloop aanbieder (b.v. Centraal Beheer) het Levensloop Opname formulier. Hierop geef je aan welk bedrag je maandelijks wil laten uitkeren en de begin en eind maand.
- Dit formulier stuur je vervolgens naar Peoplepoint die het verder invult met werkgever zaken en Atos stuurt het verder naar de levensloop aanbieder. Van Peoplepoint krijg je netjes een bevestiging dat ze het hebben doorgestuurd, met een kopie ervan in je mail.

En nu maar afwachten of alles goed gaat ☺.

Zie ook:

<https://hrbtn.myatos.net/Library/Lists/Topics/DispForm.aspx?ID=263>

Hierin vind je ook het document genoemd, kun je doorlinken naar:

https://sp.myatos.net/organization/gbu/bnl/NL/S_HR/pub/05%20Arbeidsvoorwaarden/H06%20arbvwd%20gids%20Arbeidsduur/Levensloopregeling%20en%20diverse%20verlofvormen.pdf